

# Jaarverslag MR 2018-2019



## Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van CBS Spring! over de periode september 2018 tot en met augustus 2019. In dit jaarverslag beschrijven wij op hoofdlijnen waarmee we ons afgelopen jaar hebben bezig gehouden.

## Samenstelling MR

Door de verdeling van de MR in een personeelsgeleding en een oudergeleding vertegenwoordigen de MR leden een eigen achterban: de personeelsgeleding vertegenwoordigt het personeel en de oudergeleding vertegenwoordigt de leerlingen/ouders.

Het aantal leden van de MR is afhankelijk van het aantal leerlingen van de school. In het geval van CBS Spring! zijn dat 4 raadsleden: 2 leerkrachten en 2 ouders.

Afgelopen jaar is er een scholing gevolgd door alle MR-leden. Dit heeft als resultaat dat we nog meer inzicht hebben in, waar de MR voor staat.

## Vertegenwoordiging van de leerkrachten:

- Ilse Veldhuis
- Dorien van der Vlis

## Vertegenwoordiging van de ouders:

- Maarten Molenmaker
- Wietse van der Zee (voorzitter)

## Waar zijn we dit jaar mee bezig geweest?

### Oktober 2018

**Vaststellen nieuw zendingsdoel:** het nieuwe zendingsdoel voor dit jaar is Stichting Awaskaki uit Indonesië.

**Veranderingen in de nieuwe schoolgids** besproken. Deze is terug te vinden op de website van onze school.

**Communicatie naar de ouders vanuit de MR.** Deze communicatie gaat via de nieuwsbrief van school verlopen.

### 19 januari 2019

**Contact onderhouden met GMR.** Notulen MR vergadering doorsturen en een GMR-vergadering bijwonen.

**Staking/invaliditeitsproblematiek.** Vanuit de MR de vraag om meer druk op bovenaf uit te oefenen.

**Begroting goedgekeurd.**

**Gezonde school.** Certificaat voor bewegen en sport gehaald. Komen in aanmerking voor het JOGG project van de Gemeente. Volgend jaar aan de slag met gezonde voeding.

**Koersplan.** Samen met een selecte groep ouders en MR meedenken over de richting van de school. Van hieruit wordt het schoolplan opgesteld. Advies vanuit de MR: Eenduidig communicatiesysteem.

### 10 april 2019

**KWINK.** Nieuwe methode voor de sociale emotionele ontwikkeling. Bevalt goed.

**MR cursus.** Scholing gevolgd door alle MR-leden. Ambities voor volgend jaar uitwerken.

**Traject profilering school.** Er is gekeken naar hoe je een school sterk neer kunt zetten als merk. We willen graag een avontuurlijke, hartelijke school zijn.

**Vakantierooster.** Goedgekeurd.

### 19 juni 2019

**Opzet MR 2019-2020.** We willen meer pro-actief zijn i.p.v. reactief. We willen ouders en team meer betrekken. In het begin van volgend schooljaar willen we onze wensen en doelstellingen duidelijk op papier hebben.

**Schoolplan 2019-2023.** Goedkeuring gegeven.

**Sollicitatieprocedure.** MR betrokken geweest bij aanstelling nieuwe leerkrachten.

**Vrijwillige bijdrage.** Blijft voor komend schooljaar gelijk. Goedgekeurd door de MR.

### Waar willen we volgend jaar naar toe:

Volgend jaar gaan we goed kijken naar het MR-reglement. Bij welke stukken/agendapunten hebben we instemmingsrecht, adviesrecht of dient het alleen als informatie. Dat betekent een pro-actieve houding. Vooraf de tijd nemen/krijgen om ons in de stukken te verdiepen. Bovendien willen we de ouders graag meer informeren. Dit willen we doen door minimaal 4x per jaar een stukje in de nieuwsbrief te zetten. Bovendien worden de ouders in januari uitgenodigd om een gedeelte van een MR-vergadering bij te wonen.

Daarnaast willen we de contacten met de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) aanscherpen. Zij worden geïnformeerd over onze gang van zaken en we gaan als MR minimaal 1x deelnemen aan een GMR-vergadering.

### Tot slot

Iedere ouder mag zijn/haar mening en/of ideeën kenbaar maken bij de MR. Heeft u vragen, ideeën, suggesties, zaken waar u tegen aan loopt of die u liever anders ziet? Laat het ons dan weten via [wietsevdzee@hotmail.com](mailto:wietsevdzee@hotmail.com) of spreek één van de MR-leden aan op het schoolplein.